

Vice President, Corporate Services

Horizon Health Network leads the way in bringing innovation and efficiencies to deliver sustainable, affordable, safe, and quality health-care services to residents of New Brunswick, northern Nova Scotia and Prince Edward Island. One of the largest employers in New Brunswick, Horizon Health has five locations across New Brunswick, operates 12 hospitals and more than 100 medical facilities, clinics and offices, and has an operating budget of approximately \$1.1 billion. Using a collective team approach to offer services in English and French, the Horizon Health team is made up of approximately 1,100 physicians and 12,600 employees, 5,200 volunteers, 17 Foundations and 18 Auxiliary and Alumnae organizations. Horizon Health provides medical services ranging from acute care to community-based health services, facilitates and promotes research opportunities throughout the region and provides services to health-care professionals, all guided by a strategic vision of research, innovation, education and health and wellness.

Horizon Health's Vice-President, Corporate Services is responsible for strategic leadership, direction and oversight of financial services, human resources, facilities management, capital construction, information technology and support services such as food services, portering and environmental services. A member of the senior leadership team reporting to the President and CEO and working in partnership with the other Vice-Presidents, the Vice-President, Corporate Services supports Horizon Health's mission and strategic direction by leading the organization's strategic, human resources, financial and facilities master planning; directing, planning and stewarding the administrative and corporate services functions for Horizon Health; overseeing the operating and capital budgets; and safeguarding and optimizing return on the organization's over \$360million in assets, financial and human resources, and more than \$1.1billion in operating and other revenues and expenditures annually.

As the ideal candidate, you are an experienced strategic leader, with strong financial, IT, legal, and human resource management experience. You possess a Master's level degree, and a professional designation relevant to the corporate services portfolio. Your proven ability to align programs and policies with organizational objectives has led to the long-term success of your organization, and you have played a leadership role in transformational or ambitious organizational change. You are a trusted coach, mentor and advisor, easily able to build strong relationships and partnerships. Experienced navigating in complex organizations, you are comfortable leading in a unionized context and are adept at working collaboratively within a large team. Bilingualism will be considered an asset.

Horizon Health Network is an equal opportunity employer.

Horizon Health will provide support in its recruitment processes to applicants with disabilities, including accommodation that takes into account an applicant's accessibility needs. If you require accommodation because of a disability or for any other reason during the interview process, please contact KBRS.

If you're interested in this opportunity, contact Anna Stuart or Kaitlyn LeMoine at 1-866-822-6022, or submit your application online at: www.kbrs.ca/Careers/12402

Vice-président ou vice-présidente des Affaires générales

Le Réseau de santé Horizon montre la voie en matière d'innovation et d'efficacité en offrant des services de soins de santé de qualité, durables, abordables et sécuritaires aux résidents du Nouveau-Brunswick, du nord de la Nouvelle-Écosse et de l'Île-du-Prince-Édouard. L'un des plus importants employeurs du Nouveau-Brunswick, le Réseau de santé Horizon compte cinq emplacements au Nouveau-Brunswick, exploite 12 hôpitaux et plus de 100 établissements, cliniques et bureaux médicaux et détient un budget de fonctionnement d'environ 1,1 milliard de dollars. Grâce à une approche collaborative qui assure l'offre de services en français et en anglais, l'équipe du Réseau de santé Horizon compte 1 100 médecins, 12 600 employés, 5 200 bénévoles, 17 fondations et 18 associations d'auxiliaires et d'anciens. Le Réseau de santé Horizon offre des services allant des soins de courte durée et des soins spécialisés jusqu'aux services de santé communautaires, facilite et promeut des occasions de recherche dans toute la région et fournit des services aux professionnels de la santé, tous guidés par une vision stratégique de recherche, d'innovation, d'éducation et de santé et de mieux-être.

Le vice-président ou la vice-présidente des Affaires générales du Réseau de santé Horizon est responsable du leadership stratégique, de la direction et de la supervision des services financiers, des ressources humaines, de la gestion des installations, de la création du capital, de la technologie de l'information et des services de soutien tels que les services alimentaires, le transport et les services environnementaux. Membre de l'équipe de haute direction, relevant de la présidente-directrice générale et travaillant en partenariat avec les autres vice-présidents, le vice-président ou la vice-présidente des Affaires générales appuie la mission et l'orientation stratégique du Réseau de santé Horizon en dirigeant le plan directeur en matière d'installations et de ressources stratégiques, humaines et financières de l'organisation; en dirigeant, planifiant et gérant les fonctions des services administratifs et ministériels pour le Réseau de santé Horizon; en supervisant les budgets d'exploitation et d'investissement; et en protégeant et en optimisant le rendement de plus de 360 millions de dollars en actifs, en ressources financières et humaines, et de plus de 1,1 milliard de dollars par année en recettes et en dépenses d'exploitation et autres.

La personne idéale est un chef de file stratégique expérimenté, possédant une solide expérience en matière de gestion financière, informatique, juridique et des ressources humaines. Elle est titulaire d'une maîtrise et d'un titre professionnel correspondant au portefeuille des affaires générales. Elle a une capacité éprouvée à faire concorder les programmes et les politiques aux objectifs de l'organisation, ce qui a conduit au succès à long terme de celle-ci. Elle a joué un rôle de premier plan au sein des changements organisationnels transformationnels ou ambitieux. Un coach, un mentor et un conseiller de confiance, elle est capable de créer des relations et des partenariats solides. Habitée à naviguer au sein d'organisations complexes, elle est à l'aise dans un contexte syndiqué et est capable de travailler en collaboration au sein d'une grande équipe. Le bilinguisme sera considéré comme un atout.

Le Réseau de santé Horizon est un employeur d'égalité des chances.

Le Réseau de santé Horizon fournira un soutien aux candidats handicapés pendant ses processus de recrutement, y compris des mesures d'adaptation tenant compte des besoins du demandeur en matière d'accessibilité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation en raison d'un handicap ou pour toute autre raison pendant le processus d'entrevue, veuillez communiquer avec KBRS.

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez communiquer avec Anna Stuart ou Kaitlyn LeMoine au 1-866-822-6022, ou faites parvenir votre demande en ligne à: www.kbrs.ca/Careers/12402.